



COMITETUL SECTORIAL PENTRU FORMARE PROFESIONALĂ ÎN
COMERȚ, HOTELURI ȘI RESTAURANTE DIN MOLDOVA –
instituție de dialog social și de utilitate publică

- Înregistrat la Agenția Servicii Publice a Republicii Moldova cu nr. 8398, la data de 29 mai 2018
- 30 membri, persoane juridice și persoane fizice din sectoarele comerț, hoteluri și restaurante
- 3 standarde ocupaționale
- 4 profiluri ocupaționale
- 1 standard de calificare



Str. 31 August 1989, 129, bir.414
MD 2012, Chișinău



+373 22 237131
+373 78077000
+373 69256861



csfpchr@gmail.com



www.csfpchr.com

CSFPCHR, 2020

EDUCAȚIA ȘI FORMAREA CONTINUĂ - POLITICĂ PE PIAȚA MUNCII ȘI RESURSĂ DE DEZVOLTARE PERSONALĂ



**Instrument de promovare a educației și
formării continue în domeniile comerț,
hotele, restaurante**

FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ -

orice proces de instruire în cadrul căruia un salariat, având deja o calificare ori o profesie, își dezvoltă competențele profesionale prin aprofundarea cunoștințelor într-un anumit domeniu al specialității de bază aplicate în cadrul specialității respective. (Codul Muncii)



FORMARE PROFESIONALĂ ÎNȚĂLĂ



INVĂȚĂMÎNT OBLIGATORIU



CONSILIERE ȘI DEZVOLTARE PERSONALĂ



ÎNVĂȚAREA PE BAZĂ DE MUNCĂ este un aspect fundamental al formării profesionale - este direct legată de misiunea VET de a ajuta cursanții să dobândească cunoștințe, abilități și competențe esențiale în viața profesională. (Comisia Europeană)

EDUCAȚIE ȘI FORMARE CONTINUĂ

ÎNVĂȚĂMÎNT DUAL/UCENICIE - formă alternativă de organizare a învățământului profesional tehnic, care presupune instruirea în cadrul unei instituții de învățământ profesional tehnic și al unui agent economic, cu utilizarea mijloacelor acestora în scopul obținerii de cunoștințe, deprinderi și competențe pentru calificări profesionale de nivel 3 ISCED, 4 ISCED și 5 ISCED, conform CNC. (Regulamentul cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual)

FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ

În domeniile COMERȚ, HOTELE, RESTAURANTE activează 163,8 mii de angajați. (BNS, 2020) Circa 9 la sută dintre salariații din comerț și circa 6 la sută din salariații din domeniul hotelier și de alimentație publică au beneficiat de formare profesională continuă.

BENEFICIILE FORMĂRII PROFESIONALE CONTINUĂ

- Un grad înalt de încadrare pe piața forței de muncă,
- Creșterea productivității muncii și o mai bună instruire a personalului,
- Reducerea costurilor pentru ajutorul de șomaj și alte plăți sociale, pentru plata în caz de pensionare anticipată,
- Sporirea veniturilor populației în condițiile unei încadrări mai active în viața publică,
- Sănătatea durabilă,
- Rata scăzută a criminalității,
- Nivelul mai ridicat de prosperitate și împlinire.

CONVENȚIE COLECTIVĂ (NIVEL NAȚIONAL) NR.17 DIN 31 IULIE 2018 CU PRIVIRE LA MODELUL CONTRACTULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Convenția completează cadrul normativ ce reglementează relațiile dintre salariat și angajator, ce se stabilesc în procesul formării profesionale a salariaților.

Codul muncii oferă salariatului dreptul la formare profesională, inclusiv la obținerea unei profesii sau specialități noi. Acest drept poate fi realizat prin încheierea, în formă scrisă, a unor contracte de formare profesională, adiționale la contractul individual de muncă.

Angajatorul este obligat să creeze condițiile necesare și să favorizeze formarea profesională și tehnică a salariaților care urmează instruirea în producție, se perfecționează sau studiază în instituții de învățământ, fără scoatere din activitate.

Pentru a realiza aceste drepturi și obligații, prin art. 216, alin. (3) și (4) din Codul muncii, angajatorului i se oferă dreptul să încheie un contract de formare profesională continuă cu orice salariat al unității. Contractul de formare profesională continuă se încheie în formă scrisă, este un act adițional la contractul individual de muncă și se reglementează de legislația muncii și de alte acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.

<http://sindicat.md/wp-content/uploads/2018/08/conven-ie-colectiv-.pdf>

ÎNVĂȚAREA PE BAZĂ DE MUNCĂ

● Angajatorul este obligat să creeze condițiile necesare și să favorizeze formarea profesională și tehnică a salariaților care urmează instruirea în producție, se perfecționează sau studiază în instituții de învățământ, fără scoatere din activitate.

În cadrul fiecărei unități persoană juridică, angajatorul, în comun cu reprezentanții salariaților, întocmește și aprobă anual planurile de formare profesională.

De formarea angajaților la locul de muncă este responsabil managerul entității. Procedurile de formare profesională și de dezvoltare a angajaților sunt coordonate de către compartimentul de resurse umane al entității.

Entitatea poate avea în statul de personal următoarele ocupații cu atribuții în domeniul formării profesionale și tehnice a salariaților (**CORM006-14**):

- Administrator de formare
- Consultant îndrumare și orientare profesională
- Evaluator de competențe profesionale
- Formator
- Inginer pentru pregătirea cadrelor
- Manager de formare.

PARTENERIATUL SOCIAL ÎN DOMENIUL FORMĂRII PROFESIONALE LA LOCUL DE MUNCĂ

Condițiile, modalitățile și durata formării profesionale, drepturile și obligațiile părților, precum și volumul mijloacelor financiare alocate în acest scop, în mărime de cel puțin 2 la sută din fondul de salarizare al unității, se stabilește **în contractul colectiv de muncă sau în convenția colectivă**. (Codul Muncii, art. 213)

Potrivit prevederilor art.15 din Codul Muncii al Republicii Moldova, parteneriatul social reprezintă un sistem de raporturi stabilite între salariați (reprezentanții salariaților), angajatori (reprezentanții angajatorilor) și autoritățile publice respective în procesul determinării și realizării drepturilor și intereselor sociale și economice ale părților.

FACILITĂȚI FISCALE PENTRU ANGAJATOR

În conformitate cu prevederile art. 24 alin. (19) din Codul fiscal, se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru studiile profesionale ale angajaților conform modului stabilit de Regulamentul cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit persoanelor juridice și persoanelor fizice care practică activitate de întreprinzător, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 693 din 11 iulie 2018.

ÎNVĂȚĂMÂNT DUAL/UCENICIE

● În perioada studiilor la un program de formare profesională tehnică prin învățământ dual, elevul beneficiază de:

- bursă lunară, conform cadrului normativ în vigoare;
- asigurare obligatorie medicală, conform prevederilor legale în vigoare;
- asigurare socială în cazurile prevăzute de lege;
- salariu de ucenicie achitat de agentul economic, care constituie nu mai puțin de 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real;
- cazare în căminul instituției de învățământ profesional tehnic, dacă aceasta dispune de cămin. (Regulament cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual.
<http://lex.justice.md/index.php?action=view&view=doc&lang=1&id=373978>).

CONTRACTUL DE UCENICIE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL DUAL

Regulamentul cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual, Anexa nr. 2

- În cadrul unui contract de ucenicie, ucenicul are drepturi și obligații <http://lex.justice.md/index.php?action=view&view=doc&lang=1&id=373978>:

Drepturile ucenicului	Obligațiile ucenicului
<ul style="list-style-type: none">• să beneficieze de pregătirea profesională conform prevederilor curricula în scopul obținerii competențelor profesionale specifice calificării;• să beneficieze de repaus zilnic și săptămânal;• să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament;• să i se respecte demnitatea în muncă;• să i se asigure securitatea și sănătatea în muncă;• să aibă acces la formare profesională suplimentară;• să beneficieze de servicii de consiliere, orientare și informare profesională...	<ul style="list-style-type: none">• să frecventeze cursurile la instituția de învățământ profesional tehnic și să fie prezent la instruirea în cadrul Agentului economic/Autorității publice;• să respecte indicațiile maistrului - instructor în producție, precum și pe cele ale maistrului - instructor;• să realizeze sarcinile de muncă și să urmeze programul de instruire stabilit conform curriculumului și planului de pregătire practică aprobate și/sau, după caz, să îndeplinească atribuțiile ce îi revin;• să respecte disciplina muncii;• să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile Agentului economic...

Oferta programelor duale poate fi văzută pe: <http://ipt.md/ro/invatamint-dual?fbclid=>